

SOSTENIBLE  
INTEGRADA





Los esfuerzos enfocados en el bienestar social y ambiental son realizados bajo la “Obra Social APAP”, estrategia que surge a partir del Principio VII incluido en la Declaración de Principios de la institución que establece el compromiso asumido de mantener altos niveles de responsabilidad social en las áreas de preparación profesional, condiciones laborales, seguridad, trato igualitario, cultura, medioambiente, cooperación, desarrollo y acceso al crédito.

[GRI 3.1-4.12, S 01] Dentro de la estrategia se han diseñado tres programas que apoyan las áreas de mayor interés: “Un Techo por Nuestra Gente”, atendiendo la calidad de vida en la empresa; “El Lado Verde de APAP”, para la protección ambiental; y “Dale Un Chance”, enfocado en el desarrollo de la sociedad mediante la educación. Otro programa, “Talento Solidario APAP”, sirve como plataforma para la participación de empleados en las obras voluntarias que se realizan.

“APAP Todos”, nuestro proyecto para la inclusión y el trato igualitario de las personas con discapacidad, fue reconocido por sus buenas prácticas de inclusión por el CONADIS.

En apoyo a la Obra Social, cada año APAP reconoce el trabajo de las instituciones de bien comunitario mediante la entrega de donaciones. En el 2015 el monto donado ascendió a RD\$24 MM y fue distribuido entre más de 63 instituciones sin fines de lucro.

El 2015 fue un año determinante para el futuro de los programas de la Obra Social APAP. Se continuó la labor iniciada el año anterior de evaluación y rediseño de los principales programas, con el objetivo de acercarlos aún más a los ejes estratégicos y aumentar su coherencia estratégica.



## UN TECHO POR NUESTRA GENTE



Un Techo por Nuestra Gente, programa dirigido a mejorar las condiciones de vida de los empleados de alto desempeño laboral y mayor vulnerabilidad socioeconómica, fue otro de los componentes centrales de la Obra Social APAP que pasó por un detallado proceso de revisión. Como es normal dentro del ciclo de vida de un programa, cumpliendo su quinto año y al entrar a la etapa de madurez entendimos prudente realizar una evaluación de todo lo que se ha hecho para rescatar las mejores prácticas y adaptarlo a las nuevas realidades.

Lo anterior condujo a la formulación de un nuevo modelo a implementarse a partir del 2016 que continuará basándose en la inclusión y el reconocimiento pero ampliando su cobertura y haciendo al empleado aún más partícipe de su porvenir. Entre los hallazgos encontrados durante la evaluación del nuevo modelo fue que el ritmo de cobertura de los empleados elegibles por año no era suficientemente alto como para poder atender el total de la población elegible en un periodo satisfactorio. De igual forma, se identificó que un mayor conocimiento del manejo de las finanzas podía servir como una

poderosa herramienta para el ahorro del inicial necesario para la obtención de una vivienda adecuada.

Para poder cubrir los casos más críticos y dar cierre al modelo actual, aumentamos la cantidad de casos atendidos en el 2015. Hicimos entrega de cuatro apartamentos a los empleados con mayor vulnerabilidad y que cumplieran con los requerimientos de ocho años laborando en la institución y haber demostrado un alto desempeño en sus funciones. Este esfuerzo fue posible gracias a la asignación de RD\$8 MM por parte de APAP para la adquisición de las viviendas y RD\$650,000 recaudados por el voluntariado para el amueblamiento de las mismas. Más de cincuenta voluntarios participaron en la jornada de amueblamiento.

**UN TECHO POR NUESTRA GENTE SE ENCAMINA HACIA UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN MÁS INCLUSIVO Y PARTICIPATIVO**



# 4

**APARTAMENTOS**  
COMPLETAMENTE AMUEBLADOS ENTREGADOS

# 4

**EMPLEADOS**  
MERITORIOS BENEFICIADOS

**RD\$8MM**  
INVERTIDOS POR APAP

**RD\$650,000**  
COLECTADOS POR EL  
VOLUNTARIADO CORPORATIVO  
PARA EL AMUEBLAMIENTO

# +50

VOLUNTARIOS PARTICIPANTES  
EN EL AMUEBLAMIENTO

HISTÓRICO 2010-2015

10

10  
EMPLEADOS  
BENEFICIADOS

APARTAMENTOS  
AMUEBLADOS ENTREGADOS

RD\$22MM  
INVERTIDOS POR APAP

RD\$3.7MM  
COLECTADOS POR EL VOLUNTARIADO

A partir del 2016 el nuevo modelo estará basado en la entrega de iniciales de viviendas, lo cual permite aumentar el número de beneficiados por año y reducir de forma considerable el tiempo que tomaría atender todos los casos. Esto se realizará bajo el marco de un programa de educación y asesoría financiera a ser ofrecido a todos los empleados, junto un componente de asesoramiento financiero personalizado para aquellos empleados de mayor necesidad financiera y vulnerabilidad de vivienda.



Entendemos que esta es una decisión dignificante, participativa y amplia, donde hacemos partícipes a todos los empleados de la mejora de sus condiciones financieras y les brindamos apoyo a los más necesitados para que en conjunto, a través de su esfuerzo de saneamiento financiero y el otorgamiento de iniciales por APAP, puedan ver realizados sus sueños de una mejor vivienda.

